**1.6. ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ВЫПУСКНИКОВ**

Один из главных целей Программы развития учреждения является создание современной системы непрерывного профессионального образования. Реализация планов стратегического развития учреждения неразрывно связана с социальным партнёром - филиалом ПАО «Компания» «Сухой» «КнААЗ им. Ю.А. Гагарина», отношение с которым строится на договорной основе.

## Государственное задание на оказание образовательных услуг по профессиональным образовательным программам формируется на основании заявок предприятий-работодателей в рамках реализации такого стратегического направления, как «формирование механизма частно-государственного партнерства», что является гарантией последующего трудоустройство выпускников.

Как правило, подавляющее большинство выпускников трудоустраивается на предприятиях машиностроительного профиля.

## Обучающимся по профессии «Слесарь-сборщик авиационной техники» и «Станочник (металлообработка)» филиал ПАО «Компания «Сухой» «КнААЗ им. Ю.А. Гагарина» предлагает прохождение производственной практики в модернизированных цехах предприятия, заключение договора с обучающимися о взаимных обязательствах (заводская стипендия, получение дополнительных профессий), трудоустройство и возможность повышения квалификации.

**Мониторинг трудоустройства выпускников 2015 г. очной формы обучения**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Код по УГС | Наименование профессий | Окончили в 2015 г., чел. | Занято всего, % | Из них | | | | | | | |
| Направлено на работу, чел. | % | Поступило на учебу в вузы и ссузы, чел. | % | Призвано в РА | % | Предоставлено права свободного трудоустройства | |
| Всего, чел. | Из них находятся отпуске по уходу за ребенком, чел. |
| 13.01.10 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) | 19 | 100 | 17 | 89,5 | 1 | 5,3 | - | - | 1 | 1 |
| 15.01.25 | Станочник (металлообработка) | 24 | 100 | 17 | 70,8 | 2 | 8,3 | - | - | 5 | 5 |
| 15.01.26 | Токарь - универсал | 25 | 100 | 23 | 92,0 | 1 | 4,0 | 1 | 4,0 | - | - |
| 24.01.01 | Слесарь-сборщик авиационной техники | 37 | 100 | 32 | 86,5 | 2 | 5,4 | 3 | 8,1 | - | - |
| 19.01.17 | Повар, кондитер | 25 | 100 | 21 | 84,0 | 1 | 4,0 | - | - | 3 | 3 |
| **Итого:** | | **130** | **100** | **110** | **84,6** | **7** | **5,4** | **4** | **3,1** | **9** | **9** |

**Мониторинг трудоустройства выпускников 2016 г. очной формы обучения**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Код по УГС | Наименование профессий | Окончили в 2016 г., чел. | Занято всего, % | Из них | | | | | | | |
| Направлено на работу, чел. | % | Поступило на учебу в вузы и ссузы, чел. | % | Призвано в РА | % | Предоставлено права свободного трудоустройства | |
| Всего, чел. | Из них находятся отпуске по уходу за ребенком, чел. |
| 13.01.10 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) | 19 | 100 | 15 | 79,0 | - | - | 4 | 21 | - | - |
| 15.01.25 | Станочник (металлообработка) | 43 | 100 | 40 | 93,0 | - | - | - | - | 3 | 3 |
| 24.01.01 | Слесарь-сборщик авиационной техники | 38 | 100 | 34 | 89,5 | - | - | 3 | 8 | 1 | 1 |
| 19.01.17 | Повар, кондитер | 22 | 100 | 15 | 68,2 | - | - | - | - | 7 | 7 |
| **Итого:** | | **122** | **100** | **104** | **85,3** | **-** | **-** | **7** | **5,8** | **11** | **11** |

**Мониторинг трудоустройства выпускников,**

**обучающихся по программам профессионального обучения,**

**трудоустроившихся не позднее завершения первого после года выпуска**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Код | Наименование профессий | Окончили в I квартале 2016 г., чел. | Занято всего, % |
|
|
| 19149 | Токарь | 4 | 100 |
| **Итого:** | | **4** | **100** |

На сайте учреждения имеется банк вакансий по профессиям в разделе «Выпускникам». Представлены методические рекомендации по профессиональному становлению и дальнейшему карьерному росту.

Вывод: Востребованность выпускников по подготавливаемым профессиям очевидна. Количество выпускников учреждения несколько снижает дефицит квалифицированных рабочих кадров.