

Дополнительное соглашение

к коллективному договору краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Губернаторский авиастроительный колледж г. Комсомольска-на-Амуре (Межрегиональный центр компетенций)

Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Губернаторский авиастроительный колледж г. Комсомольска-на-Амуре (Межрегиональный центр компетенций) в лице генерального директора Аристовой Веры Александровны, действующего на основании Устава с одной стороны, и работники краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Губернаторский авиастроительный колледж г. Комсомольска-на-Амуре (Межрегиональный центр компетенций) в лице представителя трудового коллектива Василисиной Татьяны Владимировны с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести изменения в п.3 коллективного договора:

1.1. П.п. 3.2. изложить в следующей редакции:

«Фонд оплаты труда Работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объёма средств, поступающих в установленном порядке учреждению из краевого бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности. По результатам выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) по решению министерства образования и науки края Учреждению могут предоставляться субсидии из краевого бюджета в соответствии с абзацем вторым п.1 ст. 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации на иные цели».

1.2. П.п. 3.3. изложить в следующей редакции:

«Заработная плата Работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Законом Хабаровского края от 26.11.2008 № 222 «Об основах новых систем оплаты труда Работников государственных учреждений Хабаровского края», законом Хабаровского края от 14.02.2005 № 261 «О дополнительных мерах социальной поддержки Работников образовательных организаций и дополнительных мерах социальной поддержки и стимулирования отдельных категорий обучающихся» и иными нормативными правовыми актами Хабаровского края, постановлением Правительства Хабаровского края от 28.06.2019 № 262-пр «Положение об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Хабаровского края, постановлением Правительства Хабаровского края от 04.08.2008 № 179-пр «Об утверждении перечня выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края», постановлением Правительства Хабаровского края от 04.08.2008 № 178-пр «Об утверждении перечня выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края», не может быть ниже размера минимальной заработной платы, устанавливаемого Соглашением о минимальной заработной плате в Хабаровском крае между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края».

1.3. П.п. 3.5. изложить в следующей редакции:

«Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по ПКГ и квалификационным уровням установлены постановлением Правительства Хабаровского края от 30.01.2009 № 23-пр "О введении новой системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края", на основе

осуществления дифференциации должностей, включаемых в штатное расписание. Дифференциация должностей производится на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности. Указанные должности должны соответствовать уставным целям Колледжа и содержаться в соответствующих разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКТ и квалификационным уровням работников Колледжа устанавливаются не ниже соответствующих минимальных окладов (минимальных должностных окладов, минимальных ставок заработной платы, утвержденных постановлением Правительства Хабаровского края».

1.4. П.п. 3.6. изложить в следующей редакции:

«Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края, утвержденным постановлением Правительства края от 04.08.2008 № 178-пр «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края».

1.5. Дополнить коллективный договор п.п. 3.16. следующего содержания:

«3.16. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации».

1.6. Дополнить коллективный договор п.п. 3.17. следующего содержания:

«3.17. К окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников устанавливаются повышающие коэффициенты, которые определены Положением об оплате труда КГА ПОУ ГАСКК МЦК».


2. Руководствуясь положениями ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель в лице генерального директора Аристовой Веры Александровны и работники, представленные представителем трудового коллектива Василисиной Татьяной Владимировной договорились продлить срок действия коллективного договора краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Губернаторский авиастроительный колледж г. Комсомольска-на-Амуре (Межрегиональный центр компетенций) с 23 июня 2020 года по 22 июня 2023 года.



Работодатель

В.А. Аристова

Представитель работников:

 /Т.В. Василисина

Дата «08» июня 2020 г.

Дата «08» июня 2020 г.

Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный номер № <u>247</u> от " <u>05</u> " <u>11</u> 20 <u>20</u> г.
Выявлено условий коллективного договора, соглашения, ухудшающих положение работников - _____

Дополнительное соглашение

к коллективному договору краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Губернаторский авиастроительный колледж г. Комсомольска-на-Амуре (Межрегиональный центр компетенций)

06 ноября 2020 года

г. Комсомольск-на-Амуре

Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Губернаторский авиастроительный колледж г. Комсомольска-на-Амуре (Межрегиональный центр компетенций) в лице генерального директора Аристовой Веры Александровны, действующего на основании Устава с одной стороны, и работник краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Губернаторский авиастроительный колледж г. Комсомольска-на-Амуре (Межрегиональный центр компетенций) в лице представителя трудового коллектива Василисиной Татьяны Владимировны с другой стороны, пришли к соглашению о внесении следующих изменений в коллективный договор:

1. Внести изменения в п.3 коллективного договора:

1.1. П.п. 3.3. изложить в следующей редакции:

«Заработная плата Работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Законом Хабаровского края от 26.11.2008 № 222 «Об основах новых систем оплаты труда Работников государственных учреждений Хабаровского края», законом Хабаровского края от 14.02.2005 № 261 «О дополнительных мерах социальной поддержки Работников образовательных организаций и дополнительных мерах социальной поддержки и стимулирования отдельных категорий обучающихся» и иными нормативными правовыми актами Хабаровского края, постановлением Правительства Хабаровского края от 28.06.2019 № 262-пр «Положение об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Хабаровского края, постановлением Правительства Хабаровского края от 04.08.2008 № 179-пр «Об утверждении перечня выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края», постановлением Правительства Хабаровского края от 04.08.2008 № 178-пр «Об утверждении перечня выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края», не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, на который начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в особых климатических условиях (ст. 315 ТК РФ, Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ, постановление Конституционного суда Российской Федерации от 07.12.2017 № 38-П).

1.2. П.п. 3.16. изложить в следующей редакции:

«3.16. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

Работодатель:



/В.А. Аристова

Дата «06» ноября 2020 г.

Представитель работников:

Масля /Т.В. Василисина

Дата «06» ноября 2020 г.