

## Информация о трудоустройстве выпускников КГА ПОУ ГАСКК МЦК 2022 года

В 2022 году количество выпускников колледжа по очной форме обучения - 290 чел. (в 2021 г. – 308 чел.), в том числе по ППКРС – 110 чел., по ППССЗ – 180 чел. Трудоустройство выпускников составило 55% (в 2021 г. – 61%) (таблица 2.15).

Таблица 2.15 – Сведения о трудоустройстве выпускников в 2022 году

1	2 Количество человек	в том числе по профессиям/специальностям																
		3 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	4 09.02.01 Компьютерные системы и комплексы	5 09.02.02 Компьютерные сети	6 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	7 15.01.32 Оператор станков с ПУ	8 15.01.33 Токарь на станках с ЧПУ	9 15.01.34 Фрезеровщик на станках с ЧПУ	10 15.01.35 Мастер слесарных работ	11 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	12 05.02.08 Технология металлообрабатывающего производства	13 15.02.09 Аддитивные технологии	14 18.02.13 Технология производства изделий из полимерных композитов	15 24.01.01 Слесарь-сборщик авиационной техники	16 24.02.01 Производство летательных аппаратов	17 15.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание роботизированного	18 15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника	19 43.01.09 Повар-кондитер
Дневное обучение - всего	<b>290</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>19</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>14</b>
Из них:																		
Направлено на работу - всего	<b>109</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
в том числе на предприятия и в организации																		
ПАО "АСЗ"	1									1								
Филиал АО "Компания "Сухой" "КнААЗ им. Ю.А. Гагарина"	49			1	5	4	5	4	3		5	5	4	7	6			
ООО "Амурсталь"	4				1											2	1	
ООО "РН - Комсомольский НПЗ"	3										2						1	
ПАО «Корпорация «Иркут»	4												2	2				

ОАО "Полиметалл" г. Амурск	1							1										
ОАО "РЖД"	4			3											1			
МУП Горводоканал	2						2											
ООО «ЛокоТех Сервис»	6	4						1							1			
ИП Гайфулина Ю.Г.	5		1	3											1			
ИП Дубинин В.Г.	2			1			1											
ООО «ДВ-Невада»	2		1	1														
АО "Ангарскнефтехтиремстрой"	2				1				1									
ИП и ООО города	23					5		2			5	4				4	3	
Поступило на учебу в вуз и сеуз	<b>37</b>	1	4	2				3	3		6	4	3		1	3	3	3
Призвано на военную службу	<b>105</b>	10	9	7	9	6	2	7	5	14	2	3	4	2	6	6	7	6
Служба по контракту	<b>18</b>	3		4	1		1		1					2	2	1	1	2
Предоставлено право свободного трудоустройства	<b>21</b>		1			3		3			5		3			5	1	
в том числе из-за отсутствия рабочих мест																		
Переподготовлено механизаторских кадров																		
Подготовлено водителей для Вооруженных Сил																		
Кроме того, подготовка, переподготовка и повышение квалификации рабочих в учебных заведениях по хоздоговорам (Вечернее (хозрасчетное по договорам) обучение)																		

Анализ данных КГКУ ЦЗН г. Комсомольска-на-Амуре показал, что ситуация на рынке труда г. Комсомольска-на-Амуре складывается следующим образом.

На 1 июня 2022 года численность граждан, зарегистрированных в службе занятости в качестве безработных, составляет 917 человека, в предыдущем году – 1218.

Регистрируемый уровень безработицы составил 0,6%, на 01.06.2021 – 0,8%.

Количество вакансий, поданных от предприятий и организаций города, по состоянию на 1 июня 2022 года – 5891 единица, по рабочим профессиям – 4220.

По состоянию на 01.06.2022 наиболее востребованные должности специалистов (служащих), заявленные в ЦЗН г. Комсомольска-на-Амуре и Комсомольского района: инженер, электрик участка, специалист, воспитатель, инспектор, менеджер (в строительстве), мастер строительных и монтажных работ, медицинская сестра, воспитатель детского сада, врач-терапевт участковый, переводчик, бухгалтер.

Наиболее востребованные рабочие профессии: токарь, монтажник, изолировщик, электрогазосварщик, проводник пассажирского вагона, монтажник наружных трубопроводов, водитель автомобиля, антикоррозийщик, полицейский, промышленный альпинист, приборист, сборщик корпусов металлических судов.

В банке рабочих мест ЦЗН вакансии для предприятий машиностроительного профиля являются немногочисленной категорией. Очевидно, что существует так называемая перспективная кадровая потребность, для выяснения которой колледж предпринимает ряд мер.

Для содействия успешной адаптации к рынку труда выпускников образовательное учреждение самостоятельно формирует перечень предприятий – партнеров, заинтересованных в молодых специалистах специальностей и профессий, выпускаемых колледжем (таблица 2.16). В 2022 году в этот перечень вошли 21 предприятия – работодателя.

Таблица 2.16 - Перечень предприятий – работодателей выпускников ГАСКК МЦК

	Название предприятия/организации
1.	Публичное акционерное общество «Амурский судостроительный завод»
2.	Филиал АО «Авиационная холдинговая компания «Сухой» Комсомольский-на-Амуре авиастроительный завод им. Ю.А. Гагарина»
3.	ООО «Амурсталь»
4.	ПАО «Корпорация «Иркут»
5.	ООО «РН-Комсомольский НПЗ»
6.	ОАО «Российские железные дороги», Комсомольская дистанция сигнализации, централизации и блокировки.
7.	ООО «Сирпус»
8.	ООО "ДАЛЬЭЛЕКТРОМОНТАЖ"
9.	АО "ДАКГОМЗ"
10.	ООО «УК «Амурлифт-Прибрежный»

11.	ООО «Инженерно-технический центр»
12.	Сервисное локомотивное депо «Амурское» филиала «Дальневосточный» ООО «ЛокоТех-Сервис»
13.	СП Комсомольская ТЭЦ-2 Филиала «Хабаровская генерация» АО «Дальневосточная генерирующая компания»
14.	ООО «АТП»
15.	ООО «Борей»

Учебно-производственный центр формирует банк вакансий для выпускников колледжа на основе результатов мониторинга кадровой потребности, который осуществляется следующими способами: направление запросов на предприятия, мониторинг сайтов по поиску работы, организация мероприятий для выпускников с участием кадровых служб предприятий.

1. Направление запросов на предприятия о текущей и перспективной кадровой потребности в специалистах – выпускниках колледжа.

2. Мониторинг сайтов поиска работы, в том числе:

[komsomolsk-na-amure.hh.ru](http://komsomolsk-na-amure.hh.ru)- Работа в Комсомольске-на-Амуре

[cst.atlasprofdv.ru](http://cst.atlasprofdv.ru)- Центр прогноза кадровых потребностей и содействия трудоустройству выпускников

[www.cezan.ru](http://www.cezan.ru)- Официальный сайт ЦЗН г. Комсомольска-на-Амуре

[www.gczn.khv.ru](http://www.gczn.khv.ru)- Официальный сайт ЦЗН г. Хабаровска

[www.komcity.ru](http://www.komcity.ru)- Комсомольский-на-Амуре портал при поддержке редакции еженедельника «Наш город»

[www.careerjet.ru](http://www.careerjet.ru)- Система поиска предложений о работе

[www.superjob.ru](http://www.superjob.ru)- Система поиска предложений о работе

[www.hab24.ru](http://www.hab24.ru)- Хабаровск 24 - информационный портал

[www.farpost.ru](http://www.farpost.ru)- Работа в Комсомольске-на-Амуре

[www.komsomolskamur.trud.com](http://www.komsomolskamur.trud.com)- Работа

[www.present-dv.ru](http://www.present-dv.ru)- Работа в Комсомольске-на-Амуре

[www.rabota.yandex.ru](http://www.rabota.yandex.ru)- Работа

3. Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников с участием кадровых служб предприятий – работодателей, в результате которых происходит пополнение банка вакансий для выпускников колледжа.

Исходя из результатов мониторинга кадровой потребности предприятий, можно сделать вывод, что образовательное учреждение готовит специалистов в соответствии с текущими потребностями рынка труда региона, а также с учетом векторов его экономического развития. Вместе с тем колледжу необходимо принять меры по продвижению в бизнес среде региона специальностей и профессий колледжа, направленных на использование новейших технологий и материалов, а также устанавливать партнерские связи с предприятиями, нацеленными в своем развитии на внедрение цифровых технологий в производство.